



ASSOCIATION DES ŒUVRES MEDICALES DES EGLISES POUR LA SANTE EN CENTRAFRIQUE

B.P: 1377 Bangui Téléphone: (+236) 21 61 41 38 / 75-90-56-00

E-mail : assomescabureaucentral@yahoo.fr

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITES PERIODE : DU 1^{ER} JANVIER AU 31 DECEMBRE 2025

Le présent rapport d'activités sera axé autour des points ci-après :

1. Gouvernance ;
2. Dépôt pharmaceutique ;
3. Ressources humaines ;
4. Partenariat et projets ;
5. Formations, ateliers et renforcements des capacités ;
6. Missions et supervisions ;
7. Finances ;
8. Autres points ;
9. Perspectives

I. Gouvernance

Une réunion élargie à tout le personnel s'est déroulée au mois de janvier dans le but de le remercier et de l'encourager pour les efforts fournis au courant de l'année 2024 malgré les difficultés encourus par l'ASSOMESCA. Une rencontre tripartite (PCA, SE et DDP) a eu lieu le 11 février 2025. Les points débattus sont : i. Harmonisation des contrats en cas de besoins (un contrat est évolutif et non statique ; les salaires pourraient être révisés en cas d'amélioration) ; ii. Proposition de la description des tâches du DDP avec dix items partagés avec le PCA et le SE. Un surplus d'activités est à constater (Intersos et Minilab) ; iii. Equipe du Secrétariat Exécutif : un climat de confiance réciproque est à consolider entre le personnel et aussi avec le Conseil d'Administration. Ce faisant, la vision devrait être comprise et des habitudes déviantes à éviter ; iv. Logiciel : l'absence d'un logiciel n'est pas sécurisante au niveau de la vente. Il faut beaucoup de temps pour intégrer la comptabilité. En principe, ASSOMESCA a des données mensuelles à verser au Ministère de la Santé et de la Population. Des difficultés dans la tenue des fiches de stocks sont à relever. Comme propositions, il a été retenu de faire recours aux stagiaires qualifiés (étudiants assistants en préparateurs de pharmacie) en vue de renforcer les ressources humaines au niveau du Dépôt. Un accord exceptionnel pourrait être donné en attendant la prise en compte de nouvelles signatures au niveau des banques.

Une restitution des assises du CA et de l'AG a été faite le 14 février 2025, entre autres, limitation du repas aux membres du CA et aux délégués de l'AG avec de légères dérogations en cas de besoin, suspension des indemnités de performance à tout le personnel et de caisse (coffre-fort) au Secrétaire Exécutif, réduction des coûts de communication (appels téléphoniques) de connexion internet. En retour, le personnel a souhaité être dorénavant associé aux décisions qui le concernent sur les avantages acquis car, disait-il, celles-ci sont prises à sens unique jusqu'alors. Le personnel s'est aussi préoccupé sur comment faire pour remonter la pente au vu des difficultés encourues. Le personnel a souhaité le paiement du 13ème mois si la situation de l'ASSOMESCA s'améliore financière un jour.

Une deuxième réunion élargie du personnel a eu lieu le 2 mai et l'ordre du jour a porté sur l'évaluation des deux premières autres, le choix d'un(e) délégué(e) du personnel et les divers.

A

Plusieurs réunions restreintes et du staff ont eu lieu : situation actualisée de trésorerie, situation des immobilisations, suivi et paiement des dettes, commandes, contractualisation et suivi des contrats, etc.

Le 23 juin 2025, le staff a réfléchi sur la réponse à donner à BSIC suite à une correspondance adressée à ASSOMESCA lui rappelant son engagement pour solder le compte.

II. Dépôt pharmaceutique

Trois inventaires ont été réalisés au courant de l'année 2025 avec une périodicité tous les quatre mois. Les ventes et les achats se présentent comme suit :

II. 1 Ventes : 181 573 343 FCFA

II. 2 Achats : 103 617 986 FCFA

Le contrat signé avec CUAMM du Centre Hospitalier du Complexe Pédiatrique de Bangui a constitué une bouffée d'oxygène pour ASSOMESCA. D'autres ventes aux ONG internationales ne sont pas à négliger (Fondation Denis Mukuenge,

III. Ressources humaines

Une nouvelle secrétaire-caissière a été recrutée. Les ressources humaines sont renforcées par le passage des stagiaires en pharmacie, logistique et gestion-comptabilité. Nous avons accueilli au total six (6) stagiaires dans l'année 2025.

IV. Partenariat et projets

Une rencontre avec le représentant de Philco, Dr Barry, présidée par le Président du Conseil d'Administration, s'est déroulée le 20 février 2025 au bureau du Secrétaire Exécutif. Il était passé en revue le paiement de la facture du transitaire La Gazelle restée en suspens et aussi de celle de Philco. Un terrain d'entente a été trouvé entre les deux parties. En fin de compte la facture de la Gazelle a été soldée ainsi que celle de Philco à hauteur de XAF 20 000 000.

Des contacts ont été pris avec les ONG Batali, Blessings, Fondation Voix du Cœur et Intersos.

V. Formation, ateliers et renforcement des capacités

L'ASSOMESCA est membre titulaire du CCM et fait partie du Comité de Suivi Stratégique. Nous avons participé à deux formations, trois assemblées générales du CCM et trois réunions du Comité de Suivi Stratégique. La 1^{ère} AG tenue le 21 mai 2025 a pour ordre du jour état de mise en œuvre de la subvention (1) ; politique de sauvegarde additionnelle (2) et divers (3). Des présentations ont été faites par les deux bénéficiaires principaux.

VI. Missions et supervisions

Une mission aux fins du renforcement des capacités en Minilab, sur financement de Difaëm, a eu lieu au mois d'avril au CBC Health au Cameroun. Cette mission est composée du Secrétaire Exécutif, du Directeur du Dépôt Pharmaceutique et de la Gestionnaire Minilab. Nous avons saisi cette opportunité pour rencontrer certains fournisseurs et aussi les partenaires de l'OCASC.

Les visites de supervision n'ont pas été reprises du fait des contraintes financières.

VII. Finances

Suite aux défis relevés concernant les dettes à payer (voir rapport financier), des économies ont été générées quant aux sacrifices acceptés par le personnel et se présentent comme suit (voir tableau) par mois :

N°	Libellé	Coût annuel	Coût payé	Economie	Pourcentage
1	Flotte Telecel	1 200 000	840 000	360 000	30%
2	Internet Wifi	1 500 000	672 000	828 000	55%

X

3	Crédit communication	750 000	360 000	390 000	52%
4	Forfait connexion au personnel	660 000	300 000	360 000	55%
5	Primes de performance	1 786 000	0	1 786 000	100%
6	Total	5 896 000	2 172 000	3 724 000	63%

L'année 2025 a été beaucoup plus marquée par la régularisation des passifs de l'ASSOMESCA estimés à 37 864 441 FCFA.

Le premier Conseil d'Administration a eu lieu le 7 février 2025. Vu les cas de dettes, un plan d'apurement y afférent a été implémenté et des mesures conséquentes ont été prises. Nous retenons, entre autres, ce qui suit :

i. discuter avec nos créanciers ; ii. Solder le compte OCASC en vue d'assainir la collaboration avec l'ASSOMESCA, iii. Rechercher au niveau des membres à qui céder le véhicule, ... ;

VIII. Autres points

Au cours de l'année 2025, un contrat a été signé avec INTERSOS pour l'entreposage des médicaments et autres produits de santé. Les partenariats avec les ONG Batali et Blessings n'ont pas abouti.

IX. Perspectives

Un réapprovisionnement conséquent en produits traceurs s'avère important. Le Secrétariat Exécutif sollicite auprès de son bailleur, via le Conseil d'Administration, une faveur d'un trimestre de loyer.

L'acquisition d'un logiciel de gestion constituerait un gain de confiance envers les partenaires. La plupart de nos membres ne s'approvisionnent pas chez ASSOMESCA. Toutefois, nous saluons nommément à leur juste valeur les passages de : i. Codis Bangui ; ii. Codis de Bossangoa ; iii. Codis d'Alindao ; iv. Dépôt pharmaceutique diocésain de Bambari ; v. Hôpital Saint-Jean Paul II de Bossempaté ; vi. Centre de Santé Catholique de Bagandou ; vii. Centre de Santé catholique de Safa ; viii. Conasan ; ix. Hôpital Evangélique Baptiste de Gamboula ; x. Centre de Santé Evangélique des Frères de Yaloké.

Ce faisant, nous exhortons les autres membres à prioriser le Dépôt grossiste répartiteur ASSOMESCA dans leurs commandes avant d'aller ailleurs.

Conclusion

Le défi reste encore grand à relever compte tenu de la capacité financière très limitée qui ne permet pas de faire encore une grande commande. Nous pensons qu'avec le concours de tous les membres, qui prioriseraient ASSOMESCA dans leurs achats (médicaments et autres produits de santé), notre situation financière pourrait davantage s'améliorer. Aussi, les membres, qui en ont la capacité, sont invités à faire des commandes groupées en utilisant les expertises de l'ASSOMESCA.

Merci et gloire à Dieu qui ne nous a pas abandonnés dans les moments difficiles.



Bangui, le 12 février 2026
Le Secrétaire Exécutif

Dr. Basile GOUNOUMAN